

СОГЛАШЕНИЕ

**о социальном партнерстве в сфере труда между
Администрацией Красносельского района,
координационными советами профсоюзов и
работодателей Красносельского района
на 2019-2021 годы.**

Общие положения

Администрация Красносельского муниципального района (далее - Администрация), координационный совет профсоюзов Красносельского района (далее - Профсоюзы), координационный совет работодателей на территории района (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) на 2019 – 2021 годы.

Настоящее Соглашение является правовым актом социального партнерства, регулирующим социально - трудовые отношения между работниками и работодателями и определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Красносельского муниципального района.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Красносельского муниципального района по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики региона, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодёжи, условий труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли низкооплачиваемых категорий работников, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

Соглашение является основой для разработки и заключения соглашений, заключаемых на муниципальном уровне, а также коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019—2021 годы.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами района.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

I. Развитие налогового и экономического потенциала

Совместные обязательства сторон

1.1. Реализовывать промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:

- рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Красносельского района;

- сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории района, недопущение роста безработицы и высвобождения работников;

- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Красносельском районе;

- содействие развитию малого и среднего бизнеса;

- взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

- совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за обоснованностью их формирования.

1.2. Организовывать экономическое соревнование (трудовое соревнование) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики района.

1.3. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории Красносельского района соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.4. В рамках своих полномочий реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информировать районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

1.5. Оказывать содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (районные выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.6. При ежегодном формировании районного бюджета и прогноза социально-экономического развития Красносельского района проводить консультации по основным их параметрам.

1.7. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие налогового и экономического потенциала».

Обязательства Администрации

1.8. Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития района, разрабатывать прогноз социально -

экономического развития района, содействовать реализации на территории района федеральных и областных программ развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса.

Принимать меры по вхождению Красносельского муниципального района в федеральные и ведомственные программы.

1.9. При подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год учитывать обязательства данного Соглашения и предложения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующих финансирования из районного бюджета.

1.10. Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей районного бюджета на соответствующий финансовый год.

1.11. Разработать и реализовать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета.

1.12. Принимать меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию «теневой» заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.13. Создавать условия для участия в целевых программах и программах содействия занятости населения района организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.14. В пределах своей компетенции принимать меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса района и бесперебойного энергоснабжения потребителей. Не допускать необоснованного повышения цен на энергоносители, тепловую и электрическую энергию.

Проводить консультации со сторонами настоящего Соглашения по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

1.15. Содействовать привлечению кредитных ресурсов для развития малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе, строительстве, модернизации животноводческих помещений и иных производственных объектов.

1.16. Содействовать развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств.

1.17. Обеспечивать участие района в федеральных инвестиционных программах.

1.18. Привлекать инвесторов и оказывать им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов.

1.19. Оказывать поддержку организациям агропромышленного комплекса области, субъектам малого и среднего предпринимательства в соответствии с федеральным и областным законодательством.

1.20. Обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непромышленного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

1.21. Содействовать в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

При осуществлении поддержки субъектам малого предпринимательства учитывать обеспечение своевременной выплаты ими заработной платы работникам, не ниже установленного прожиточного минимума в Костромской области.

Обязательства профсоюзов

1.22. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

1.23. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

1.24. Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.25. Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

1.26. Вносить в исполнительные органы власти предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.27. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

Обязательства работодателей

1.28. Обеспечить участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций.

1.29. Стремиться к ежегодному увеличению объемов производства.

1.30. Участвовать в решении социально значимых проблем района и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей.

1.31. Вносить в администрацию района предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

1.32. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет, как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать

случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневой» заработной платы.

1.33. Разрабатывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создавать финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривая в коллективных договорах соответствующие обязательства.

1.34. При проведении мероприятий по реорганизации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.35. Систематически информировать работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

1.36. Предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечить право на участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) организаций.

II. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Совместные обязательства сторон

2.1. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда.

2.2. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

2.3. Ежегодно рассматривать на районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда района, по итогам обсуждения определять совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования.

2.4. Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

2.5. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

В целях повышения квалификации и защиты прав работников осуществлять оценку и присвоение квалификации работников в порядке и в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации.

2.6. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Проводить обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

- а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в отраслевых соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствоваться критериями, установленными указанными соглашениями.

2.7. В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

2.8. Разрабатывать и реализовывать меры по стимулированию работодателей к созданию новых и сохранению экономически целесообразных рабочих мест.

2.9. Содействовать реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в Костромской области.

2.10. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.11. Обеспечивать совместно с органами местного самоуправления занятость подростков и молодежи в каникулярное и в свободное от учебы время.

2.12. Содействовать организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов.

2.13. Содействовать трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2.14. Обеспечивать приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивать привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

2.15. Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», Книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников.

2.16. Содействовать созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривать меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

2.17. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие рынка труда и обеспечение занятости».

Обязательства Администрации

2.18. Ежегодно разрабатывать прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах в профессиональном разрезе.

2.19. Обеспечить участие объединений работодателей и районных отраслевых организаций профсоюзов в процессе формирования заказа на подготовку кадров для отраслей экономики.

2.20. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в районе.

2.21. Обеспечить реализацию областной Программы содействия занятости населения.

2.22. Осуществлять персонифицированную работу с именными стипендиатами, отличниками учебы.

2.23. Информировать население и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала района, в том числе путем использования новых информационных технологий.

2.24. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считать одним из важнейших критериев их оценки создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

Обязательства Профсоюзов

2.25. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения, принимать меры по защите прав членов профсоюзов.

2.26. Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и (или) массовым применением срочных трудовых договоров.

2.27. Оказывать поддержку молодым работникам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

2.28. Направлять в государственные органы и органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.

2.29. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

2.30. Информировать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы.

2.31. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите инвалидов, беременных женщин, подростков.

Обязательства работодателей

2.32. Осуществлять перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, наращивать объемы производства товаров, работ и услуг.

2.33. Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, предоставлять им оплачиваемое время для поиска нового места работы.

2.34. Создавать дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты.

2.35. Обеспечивать условия работы молодых специалистов. Оказывать им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья.

2.36. Заключать договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.37. Содействовать активному участию предприятий в модернизации учреждений среднего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

2.38. Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.39. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.

2.40. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

2.41. В каждой организации, особенно дорожной и лесной отрасли, обеспечивать работников в межсезонный период другими видами работ.

2.42. Обеспечить заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.43. Предусматривать средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

2.44. Соблюдать установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подавать заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством.

2.45. При привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечить принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

2.46. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу.

2.47. Предусматривать в соответствии с действующим законодательством в коллективных договорах организаций:

-условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

-предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.48. Не допускать одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.49. Сохранять в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

2.50. Содействовать вступлению иностранных работников в профессиональные союзы.

2.51. Обеспечивать по запросу профсоюзные органы, региональные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.

2.52. Сохранять за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Совместные обязательства сторон

3.1. Добиваться сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики.

3.2. Принимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен.

3.3. Принимать меры по доведению средней заработной платы работников области до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума.

3.4. Обеспечить своевременные и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий и пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.5. Установить, что размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам работников не могут быть ниже размера, установленного Правительством Российской Федерации, федеральными и региональными отраслевыми тарифными соглашениями и отраслевыми положениями об оплате труда.

3.7. Признать необходимым разработку совместных с профсоюзами программ поэтапного повышения минимальной заработной платы работников бюджетной сферы до уровня прожиточного минимума.

3.8. Представлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения».

3.9. Осуществлять постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизировать в этих целях работу соответствующих комиссий, созданных в органах местного самоуправления.

3.10. Принимать в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях.

3.11. Содействовать повышению в организациях внебюджетной сферы размера заработной платы работников, установленного в трудовых договорах до уровня, не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.12. Устанавливать и производить оплату труда в соответствии с действующим законодательством:

- для бюджетных организаций — на основе тарифной сетки;
- для остальных предприятий и организаций различных форм собственности — на основе заключенных коллективных договоров с уровнем среднемесячной заработной платы по району.

Обязательства Администрации

3.13. Формировать условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Костромской области.

3.14. Предусмотреть в районном бюджете на 2019-2021 годы средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.15. Рассматривать вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.16. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

Обязательства Профсоюзов.

3.17. Организовывать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.18. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков

нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

3.19. Осуществлять защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

3.20. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

3.21. Проводить постоянный контроль и принимать меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения, трудовых прав граждан.

Обязательства Работодателей

3.22. Устанавливать минимальную месячную заработную плату работников на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.23. Принимать меры с учетом финансово-экономических возможностей предприятия, организации по поэтапному повышению среднемесячной заработной платы работников, занятых на квалифицированных работах до уровня четырехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.24. Во внебюджетном секторе экономики устанавливать размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3.25. При установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 60%, при условии выполнения норм труда.

3.26. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами (кроме организаций, финансируемых из бюджетов).

3.27. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантин, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

3.28. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством о труде.

3.29. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в органы Пенсионного Фонда Российской Федерации, в Фонд Социального страхования и иные внебюджетные фонды.

3.30. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.31. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливать в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

3.32. Производить премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации.

3.33. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков ее погашения.

3.34. Не допускать случаев выплаты заработной платы «в конвертах».

3.35. Предусматривать в заключаемых коллективных договорах:

-порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

-сроки выплаты заработной платы;

-размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

-положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом РФ в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

-оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

-при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

-порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

-обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;

-средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

3.36. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

IV. Социальная поддержка населения

Совместные обязательства сторон

4.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.2. Содействовать созданию на территории области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

4.3. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории района.

Сторонам содействовать в организации и проведении поэтапного внедрения в Костромской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)» мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО.

4.4. Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществлять контроль за реализацией данных мероприятий в оздоровительных организациях.

4.5. Содействовать организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках целевых программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению, а так же мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений.

4.6. Принимать в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, реперофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей района при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

4.7. Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Проводить взаимные консультации и предусматривать меры по совместному использованию санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей для детей и подростков, туристских и спортивных учреждений, находящихся в собственности района, профсоюзов и работодателей.

4.9. Обеспечивать доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих органов исполнительной власти, местного самоуправления, профсоюзов и организаций.

4.10. При перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в муниципальной собственности, профсоюзов и работодателей учитывать особенности социально-экономического развития района.

4.11. Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.12. Обеспечивать проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации.

4.13. Принимать меры по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускать снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

4.14. Устанавливать долю стоимости путёвки в лагерях с дневным пребыванием детей, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10% от её полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума.

4.15. Предпринимать меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

4.16. Принимать участие в долевым финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

4.17. В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

4.18. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения».

Обязательства Администрации

4.19. В рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимать меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы.

Организовывать проведение публичных слушаний при установлении регулируемых цен, тарифов и надбавок на товары и услуги организаций жилищно-коммунальной сферы, информировать население области об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

4.20. Принимать меры по своевременной выплате установленных законодательством пенсий и пособий.

4.21. Разрабатывать меры по приобретению (строительству) жилого помещения семьям при рождении третьего и последующего ребенка.

4.22. Обеспечить на территории района государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального

общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

4.23. Обеспечивать работникам муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета, повышение квалификации не реже 1 раза в пять лет.

Обязательства Администрации и Профсоюзов.

4.24. Определять меры социальной поддержки работников организаций муниципального подчинения не ниже установленных законодательством и настоящим Соглашением.

Обязательства Профсоюзов

4.25. Осуществлять контроль:

- за реализацией на территории района национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

- за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством.

4.26. Участвовать в финансировании социальных программ организаций.

4.27. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.

4.28. Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

Обязательства Работодателей

4.29. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

-создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

-приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

-осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

-финансирования медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организации, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

-предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

-с учетом финансовых возможностей включать в коллективные договора обязательства по установлению пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

-предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретённого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями.

4.30. С учетом финансовых возможностей обеспечивать финансирование социальных программ организаций.

4.31. Выделять средства профсоюзам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

4.32. Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.

4.33. Выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи.

4.34. Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.35. Рассматривать возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

4.36. Создавать совместно с профсоюзными организациями на предприятии комиссию по пенсионным вопросам.

4.37. Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо магнитных носителях.

4.38. Выдавать работникам предприятия копию индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.39. Содействовать развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

4.40. Обеспечивать сохранность и своевременно передавать на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.41. Обновлять Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

4.42. Представлять в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.

4.43. Обеспечивать своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

4.44. Принимать заявления, своевременно удерживать и перечислять дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года №56-ФЗ, на накопительную часть их трудовой пенсии.

4.45. Ежеквартально представлять в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.46. Рассматривать совместно с профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством.

4.47. Принимать участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

V. Охрана труда и окружающей среды

Совместные обязательства сторон

5.1. Обеспечивать соблюдение в организациях района законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.2. Осуществлять обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

5.3. Проводить на условиях софинансирования дни охраны труда, другие мероприятия, участвовать в ежегодном районном и областном конкурсе по охране труда, разрабатывать поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды.

5.4. Информировать население через средства массовой информации о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории района.

5.5. Добиваться создания в каждой организации комиссий по охране труда с включением в их состав представителей профсоюзов.

5.6. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

5.7. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- а) в среднем по муниципальному образованию:
 - снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3 %;
 - уменьшение числа рабочих мест с вредными и опасными условиями труда;
- б) по предприятиям и организациям муниципального района:
 - наличие специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
 - обеспечение финансирования работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Обязательства Администрации

5.8. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать семинары по охране труда.

5.9. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда.

5.10. Информировать работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

5.11. В установленном порядке принимать участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Федерацией организаций профсоюзов Костромской области.

5.12. Оказывать содействие организациям, финансируемым из бюджета муниципального образования в:

- проведении специальной оценки условий труда;
- создании служб, введении должностей специалистов по охране труда либо приглашении специалистов в области охраны труда на договорной основе;
- проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- приобретении спецодежды и других специальных средств индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов для определенных законодательством категорий работников в соответствии с установленными нормами.

Обязательства Профсоюзов

5.13. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.14. Требовать отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения специальной оценки условий труда и специальной оценки условий труда.

5.15. Информировать соответствующие органы государственной власти, государственного надзора и местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудового законодательства, окружающей среды и о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.16. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.17. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

Обязательства Работодателей

5.18. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

5.19. Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

5.20. Создавать службы по охране труда и вводить должность специалиста по охране труда в организациях и учреждениях с числом работников свыше 50 человек.

5.21. Продолжать работу с Костромским региональным отделением ФСС по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с Приказом МЗ РФ.

5.22. Проводить специальную оценку условий труда.

5.23. Проводить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования. Направлять работников на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных.

5.24. Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно – эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

5.25. Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.

5.26. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определённые законодательством, и родственников пострадавшего.

5.27. Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

5.28. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

5.29. Создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.30. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.31. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.32. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.33. Обеспечивать предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

5.34. Совместно с профсоюзами:

- для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создавать комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

- проводить совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

- предусматривать в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение;

- расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

5.35. Обеспечивать улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.36. Направлять на обучение по охране труда за счет средств работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

VI. В области молодежной политики стороны

Совместные обязательства Сторон:

6.1. Осуществлять согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи.

6.2. Взаимодействовать с общественными молодежными организациями, обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях района.

6.3. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

6.4. Рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

6.5. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

Обязательства Администрации

6.6. Создавать условия для занятости молодежи, совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обязательства Работодателей

6.7. Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, проведение производственной практики обучающихся и стажировок.

6.8. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

- возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

- выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке- путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

- единовременной выплаты на хозяйственное обзаведение;

- частичной оплаты проезда к месту работы и обратно;

- возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

Обязательства Профсоюзов

6.9. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

6.10. Проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

VII. Развитие социального партнёрства

Стороны признают социальное партнёрство в сфере труда одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений. В связи с этим признают необходимым заключение:

- территориальных отраслевых соглашений в муниципальном образовании;
- коллективных договоров в организациях.

Совместные обязательства сторон

7.1. Учредить ежегодный смотр – конкурс по соблюдению требований охраны труда на предприятиях, в организациях и среди индивидуальных предпринимателей муниципального района.

7.2. Обеспечивать укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.3. Разработать стимулирующие меры, способствующие совершенствованию системы социального партнерства, повышению активности по заключению коллективных договоров, соглашений всех уровней..

7.4. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.5. Развивать систему трудового соревнования, организовать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников.

7.6. Способствовать предупреждению коллективных трудовых споров, участвовать в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством.

7.7. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей.

7.8. Проводить научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства, «дни предпринимателя».

7.9. Обеспечить регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнёрства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности областной трехсторонней комиссии, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

7.10. Обеспечивать в соответствии с действующим трудовым законодательством взаимную возможность сторонам принимать участие в рассмотрении на уровне муниципального образования вопросов социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.11. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

7.12. Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в Соглашение.

7.13. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнёрства».

Обязательства Администрации

7.14. Обеспечивать предоставление в районную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проектов, программ социально-экономического развития, нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений.

7.15. Учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

7.16. Обеспечить участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в администрации муниципального района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

Обеспечивать рассмотрение на отраслевом уровне с участием соответствующих отраслевых профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей поступающую от них информацию о фактах нарушения работодателями законодательства о профессиональных союзах, в необходимых случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы.

7.17. Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и профессиональных соглашений, организовывать контроль за их выполнением. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

Обязательства Профсоюзов

7.18. Продолжать работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.19. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнёрства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.20. В установленном порядке участвовать в работе коллегиальных органов Администрации, органах управления организаций.

7.21. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

7.22. Принимать меры по повышению мотивации членства в профсоюзах, работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

7.23. Проводить работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.24. Не выступать организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, трехсторонние соглашения, заключенные в муниципальных образованиях, коллективные договоры организаций при условии их выполнения сторонами.

Обязательства Работодателей

7.25. Принимать меры по созданию объединений работодателей, оказывать помощь их деятельности.

7.26. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.27. Обеспечить выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

7.28. Не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов.

7.29. Представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

7.30. Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

7.31. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в профсоюзы. Не допускать ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

7.32. Совместно с профсоюзами:

- обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год

отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

- при заключении коллективных договоров предусматривать для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации;

- создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

VII . Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность сторон

Общие положения

8.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. Срок действия Соглашения может быть продлен Сторонами, но не более чем до трех лет.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

8.5. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

Совместные обязательства Сторон

8.6. Предоставлять возможность сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.7. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

8.8. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и решение всех вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется районной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами.

Обязательства Администрации

8.9. В месячный срок после подписания опубликовать через источник официального опубликования официальный информационный бюллетень органов местного самоуправления Красносельского муниципального района Костромской

области «Вестник Красноселья» и разместить на сайте Красносельского района krasnoe@adm44.ru полный текст данного Соглашения.

Обязательства Профсоюзов

8.10. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

8.11. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о практике заключения коллективных договоров и соглашений на сайте Красносельского района krasnoe@adm44.ru

Обязательства Работодателей

8.12. Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.

Соглашение подписали:

от администрации:

Глава администрации
Красносельского
муниципального района

_____ Хомяков Н. А.
« » _____ 2019 года

от профсоюзов:

Координатор стороны профсоюзов
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений,
председатель координационного совета
Профсоюзов

_____ Кузьмичева О.Е.
« » _____ 2019 года

от работодателей:

Координатор стороны работодателей
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений,
председатель координационного совета
работодателей

_____ Рябинин П. А.
« » _____ 2019 года